



Jornal Agita Bancário

Bancários encerram Campanha Salarial

Os bancários dos bancos privados, BB e CEF aprovaram a proposta da Fenaban em assembleia realizada no dia 26 de setembro, no qual aceitaram o reajuste de 7,5%, com aumento real de 2%. Os pisos de ingresso serão reajustados em 8,5%, o que equivale a aumento real de 2,95%. Os vales alimentação e refeição também serão reajustados em 8,5% e o auxílio creche-babá em 7,5%. A PLR (Participação nos Lucros e Resultados) terá reajuste de 10% tanto na parte fixa como no teto do valor adicional. Também estão previstos aprimoramentos no instrumento de combate ao assédio moral, manutenção dos salários aos bancários afastados por doença/acidentes e implantação de um projeto-piloto com mecanismos para ampliar a segurança nas agências.

Foram cinco rodadas de negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban, na última reunião no dia 04 de setembro os

banqueiros não apresentaram nada e repetiram a proposta da rodada anterior, no qual o reajuste era de 6% (reposição da inflação e apenas 0.7% de aumento real.), sendo considerado insuficiente pelo Comando. A greve foi deflagrada em assembleia no dia 12, os bancários se uniram nacionalmente para fortalecer o movimento, empurrando a Fenaban para uma nova negociação, que só aconteceu no dia 25 de setembro. A greve teve papel importante nessa conquista, foram nove dias intensos de paralisações, somando mais de 50 agências fechadas na base.

“É importante que os bancários fiquem atentos as assembleias, pois é um direito do trabalhador participar da reunião e tomar decisões em conjunto, a presença e a participação ativa fortalece o movimento na luta pelos direitos”, ressalta Valdir Aguiar, Presidente do Sindicato de Taubaté e Região.



Assembleia realizado no dia 26, decidiu por unanimidade a aprovação da proposta de reajuste 7,5%



Mais informações sobre a categoria no www.bancariostaubate.com.br

Editorial



Bancários,

Fechamos mais um ano da Campanha Salarial com bons resultados para a categoria. Pelo nono ano consecutivo fomos à luta, para conquistarmos o que é nosso por direito.

Com o reajuste salarial de 7,5%, acumulamos o total de 16,22% de ganho nos salários e 35,7% nos pisos. Para termos uma idéia do impacto da mobilização, durante o ano injetaremos na economia brasileira cerca de R\$ 7,6 bilhões, sendo mais de R\$ 2,4 bilhões em PLR, que efetivamente se transformarão em consumo.

Para chegarmos a essa conquista, foram nove dias intensos de greve dos bancários. Em Taubaté fechamos quase 70% dos bancos, e na base mais de 50 agências paralisadas, até a negociação. Por unanimidade aprovamos em assembléia a proposta feita pela Federação dos Bancos. Não há como negar que mais uma vez, cumprimos o nosso papel que é mobilizar e organizar os trabalhadores para construirmos uma vida digna e de qualidade.

Valdir Aguiar

Presidente do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região

Sindicato em Ação

Curso de Anbima CPA-10

Estão abertas as inscrições para os bancários que tiverem interesse em participar do curso Anbima CPA-10, ministrada pelo Professor Aparecido Conceição. As aulas acontecem no salão do Sindicato, mais informações pelo telefone: (12) 3633-5366.

Convênios

Agora todos os Bancários Sindicalizados tem descontos e ofertas especiais nas principais empresas de Taubaté e Região. Se você ainda não é sindicalizado, preencha sua ficha e aproveite nossos convênios. Você pode conferir as empresas parceiras através do nosso portal (www.bancariostaubate.com.br).

Proposta Fenaban

O reajuste é maior para os pisos de ingresso da categoria: 8,5% correspondem a 2,95% de aumento real. É importante ressaltar, que os reajustes também refletem no 13º salário, férias, Fundo de Garantia, entre outras conquistas da categoria. A tabela abaixo mostra como ficarão os salários:

Salário	Reajuste	Salário com reajuste	Aumento mensal absoluto
1.400,00	8,5%	1.519,00	119,00
1.900,36	8,2%	2.056,89	156,53
2.170,00	8,5%	2.354,45	184,45
2.500,00	7,5%	2.687,50	187,50
3.000,00	7,5%	3.225,00	225,00
3.500,00	7,5%	3.762,50	262,50
4.000,00	7,5%	4.300,00	300,00
4.500,00	7,5%	4.837,50	337,50
5.000,00	7,5%	5.375,00	375,00
6.000,00	7,5%	6.450,00	450,00
7.000,00	7,5%	7.525,00	525,00
8.000,00	7,5%	8.600,00	600,00

PLR

O valor fixo da PLR foi reajustado em 10%, correspondendo a 90% do salário mais R\$1.540. O valor adicional que corresponde à distribuição linear de 2% do lucro líquido entre os bancários, também foi reajustado em 10%, passando de até R\$ 2.800 para até R\$3.080. Esse valor é creditado sem desconto dos programas próprios de remuneração e acima dos tetos da regra básica da PLR. Sobre a antecipação, a primeira parcela será creditada dez dias após a assinatura do acordo.

Dias Parados

Esses dias de paralisações não serão descontados, mas terá que ser compensado até o dia 15 de dezembro, de segunda a sexta (exceto feriados) em no máximo duas horas por dia. Caso ultrapasse esse período não será considerado.

Auxílios

Os Vales refeição, alimentação e a 13ª cesta- alimentação tiveram também reajuste de 8,5%. O Auxílio creche- babá de 7,5%.



Vale-refeição = R\$ 21,46 ao dia

Cesta-alimentação = R\$367,92 ao mês

Auxílio creche-babá = R\$ 306,21

13ª Cesta- alimentação = R\$367,92



Itaú paga PCR de R\$ 1.800

Os bancários do Itaú receberão a Participação Complementar nos Resultados (PCR), creditada de uma só vez no valor de R\$ 1.800, no dia 8 de outubro. O acordo foi assinado na sexta-feira (28) entre a Contraf-CUT e o banco, em São Paulo. O valor da PCR foi definido depois de intenso processo de negociações travado pelas entidades sindicais desde o começo do ano.



Propostas Fenaban

Bancários Afastados

Com as cobranças, os bancos se comprometeram a atuar emergencialmente junto aos bancários afastados, que durante esse período ficam sem salário e sem benefício enquanto aguardam a perícia do INSS, terão sua remuneração mantida pelo banco. Os representantes da categoria e a Fenaban procurarão a Previdência e cobrarão soluções para os casos. Também ficou acordado que serão analisados as estatísticas de adoecimento para averiguar quais funções são mais afetadas pela LER.

Direito de Igualdade

Nessa Campanha os trabalhadores também arrancaram da Fenaban o compromisso de realizar um novo censo da categoria, com o objetivo de averiguar as condições de mulheres, negros e pessoas com deficiência nas empresas. O planejamento, preparação e sensibilização dos trabalhadores para a aplicação da pesquisa iniciará em 2013 e o resultado apresentado em 2014. As mesmas temáticas debaterão o assunto e as possíveis ações para garantir que todos tenham as mesmas oportunidades nos bancos.

Segurança Bancária

Os bancários conquistaram a implementação de projeto piloto de segurança, esse projeto incluirá a instalação de portas detectoras de metal e biombos de proteção entre os caixas e as filas, garantindo a privacidade dos clientes. O objetivo é cruzar as estatísticas para saber se as medidas resultam em mais segurança e, caso sim, que o projeto seja adotado em todo o país. O processo será acompanhado por representantes dos bancários e dos bancos.

Combate ao Assédio Moral

O Assédio Moral é um dos problemas mais frequentes na categoria, por isso o instrumento de combate ao assédio continuará e também será aprimorado. Após a denúncia, o banco tem 60 dias corridos para apresentar retorno e solução para o caso. A novidade da negociação é que, em caso de reincidência, o prazo para resolver a questão será reduzido.

Banco do Brasil

Cláusulas Específicas

Caixas no PCR

Os caixas executivos passam a ser pontuados no PCT por mérito, adquirindo 0,5 ponto por dia de exercício na função retroativo a 2006. Portanto, caixas, comissionados anteriormente a 2006 terão adicional de mérito de R\$ 104,40.

Primeira Promoção:

Os funcionários passarão a receber a primeira promoção por tempo de serviço após três meses, passado da letra A1 para A2, com interstício de 3%. A medida beneficiará os funcionários na letra A1.

Transferência pelo SACR

Não haverá restrições nas remoções, além de os bancários deixarem de realizar entrevistas para as transferências e utilizar somente a remoção automática ou nomeação de concursados. Os comissionados não terão de abrir mão da função para concorrer à remoção automática para escriturários em outras dependências.



Diretor Luizão, apresenta as cláusulas específicas da Fenaban para os funcionários do BB

CABB

Os cargos de atendentes dos funcionários da Central de Atendimento (CABB) serão ajustados. Além disso, a trava para concorrência passará de 24 para 12 meses. Os atendentes A e B serão unificados com a elevação do valor de referência para R\$ 2.554.

Ascensão

Grupo de trabalho será instalado para discutir os critérios que garantam igualdade de oportunidades de ascender profissionalmente. O GT, a ser constituído por representantes dos bancários e da direção do BB, terá prazo de 120 dias para discutir e implantar melhorias.

PLR

O Banco manterá o modelo do acordo, garantindo que nenhum escriturário receba participação nos lucros e resultados menor que o valor do módulo básico da Fenaban. A plr foi negociada mantendo a regra anterior sem vínculo do módulo bônus ao novo Sinergia, que individualiza metas. Os comissionados receberão valor de PLR mínimo equivalente a um caixa. O BB pagará PLR para 117 mil funcionários sendo no primeiro semestre.

Assédio Moral

Até então, somente o BB não tinha assinado o acordo. A medida possibilita ao Sindicato acompanhar diretamente os casos de assédio moral, por meio de canal de denúncia, o que o Comitê de Ética não garantia.



Cláusulas econômicas

O índice a ser aplicado nos salários será de 7,5% (aumento real de 2%). E 8,5% (2,95 acima da inflação) para tíquetes refeição e alimentação.

Para a segurança será implantado projeto piloto com todas as medidas necessárias para melhorar a proteção dos bancários, vigilantes e clientes nas agências.

Os afastados terão sua remuneração assegurada enquanto aguardam a perícia do INSS.

Para o tema igualdade de oportunidade, será realizado pela Fenaban novo censo da categoria. O planejamento, preparação e sensibilização dos trabalhadores para aplicação da pesquisa será feito a partir de 2013 e o resultado deve ser divulgado no início de 2014.



Jornada de seis horas será implantada

Depois de intensa cobrança nas negociações e forte greve, uma das principais reivindicações dos bancários do Banco do Brasil será atendida pela empresa: a implantação de novo plano de comissões com jornada de seis horas.

O banco terá até janeiro de 2013 para colocar em prática o novo modelo. Além disso, será instalada Comissão de Conciliação Prévia para debater as 7º e 8º horas assim que implantado o plano.

Descomissionamento

Será mantida a exigência de 3 avaliações negativas consecutivas para descomissionamento e demais cláusulas do ACT. A medida, além de proporcionar mais garantias ao funcionário contra descomissionamento injustificados, permite ao trabalhador buscar melhorias na sua qualificação para desempenho da função.



Dias de Greve

O banco seguirá o acordo da Fenaban e não descontará os dias parados. A compensação poderá ser realizada até 15 de dezembro. Os descontos feitos no VA e VR a serem pagos no próximo mês serão revertidos.

Caixa Econômica Federal

Cláusulas Específicas



PLR

a) PLR regra Fenaban
- Regra Básica, - Regra Adicional
Piso salarial

Os novos empregados serão contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada (ESU) ou da Nova Estrutura Salarial (NES) e enquadrados nas referências 203, 603 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

Empregos

A Caixa se compromete a ter em seu quadro de pessoal 92.000 empregados até dezembro de 2012 e 99.000 empregados até dezembro de 2013.

Medicamentos de uso contínuo

Custeio de despesas de 50 medicamentos de uso contínuo não custeados pelo SUS, cujos percentuais de reembolso serão de 50%, 80% e 100%, de acordo com a patologia indicada no relatório médico.

Formação ampliada

A Caixa se compromete a ampliar em 3.230 bolsas de incentivos a formação do empregado, por meio de edital único centralizado na Matriz, para todos os empregados acima de 91 dias de trabalho, a saber: 800 bolsas para idiomas; 1.380 bolsas para graduação; 950 bolsas para pós-graduação; 100 bolsas para mestrado.

Licenças

Alterar de 1 (um) para 2 (dois) dias por ano a licença para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe.

Licença-adoção

No caso de adoção ou guarda judicial a CAIXA concederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias, com exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

Promoção por mérito

Redução das horas de treinamento para promoção por mérito de 100 para 70 horas.

Grupo de Trabalho

Será constituído GT, composto por 8 integrantes, 4 indicados pela Caixa e 4 pelos representantes dos empregados para tratar do plano Saúde Caixa, observando a sua sustentabilidade.

O grupo de trabalho se reunirá pela primeira vez em até 30 dias após a assinatura deste ACT em dependências disponibilizadas pela Caixa, a qual se responsabilizará pelos custos de destacamento, diárias e hospedagem.

As propostas de modificações do Plano de Saúde serão apresentadas à Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas (Depes).

Tesoureiro executivo

A Caixa apresentará na mesa permanente de negociação, até 31 março 2013, um plano de ação para resolução definitiva das situações apontadas sobre saúde, segurança e condições de trabalho do Tesoureiro Executivo.

O pagamento de substituição com remuneração apurada por minuto nas ausências parciais ou pausa para almoço do Tesoureiro, condicionada a existência de saldo de minuto para esta substituição na unidade, limitada a 480 minutos por dia para cada empregado.

A Caixa se compromete até 31/12/2012 construir corredores para abastecimento em todos os terminais de ATM das agências.

Desenvolver e implementar curso de formação de tesoureiros.

Login único

Implantar o acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da Matriz, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012 e concluir a implantação em 31 de agosto de 2013.

Agências-barco

Concessão de 2 dias úteis a ser negociado com o empregado, após o retorno de 1 ciclo de trabalho.

Descomissionamento

A Caixa assume o compromisso de apresentar, até 31/03/2013, estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das contribuições apresentadas pelas entidades representativas.

Horas de estudo

Os empregados deverão dispor de 6 horas por mês para estudos junto à Universidade Caixa dentro da jornada de trabalho, na metodologia à distância, em local apropriado na unidade.

Incorporação do REB ao Novo Plano

A Caixa e as entidades sindicais assumem o compromisso de enviar esforços junto aos órgãos controladores e fiscalizadores com o objetivo de acelerar o andamento do processo de incorporação do REB ao Novo Plano Funcef.

Cipa EaD

A Caixa e os representantes do GT Saúde do Trabalhador definirão, em até 180 dias após a assinatura deste ACT, o conteúdo do treinamento ministrado aos membros designados da Cipa, o qual será realizado durante a jornada de trabalho, em local apropriado, com metodologia EaD (Ensino à distância) via intranet, com carga horária total de 20 horas.

Sipon

As horas a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo 5 dias úteis de antecedência.

Expediente

Publicação do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Taubaté e Região/ Rua Dr. Silva Barros, 248/ Centro - Taubaté-SP/
Tel.: (12) 3633-5366 3621-9751 / email: contato@bancariostaubate.com.br/ www.bancariostaubate.com.br/
Presidente: Valdir Aguiar/ Conselho Editorial: José Luiz Ruzzene, Maria Isabel do Santos e Luiz Antônio da Silva
Assessora de Imprensa: Vanessa Cunha MTB: 67261/SP/ Impressão: Rubens Artes Gráficas/ Tiragem: 1.200 exemplares