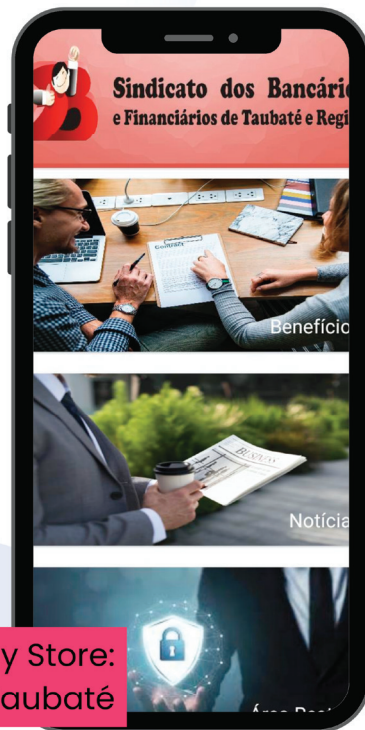


COMUNICAÇÃO COM O SINDICATO

Conectado com você!

O Sindicato criou o aplicativo 'Bancários Taubaté' (disponível no play store), com uma plataforma totalmente dinâmica e interativa para os bancários (as). Nosso foco é que a categoria tenha conteúdo atualizado diariamente para ficar por dentro de tudo que acontece no meio sindical. Assim como no site www.bancariotaubate.com.br, o aplicativo permite que o trabalhador realize sua filiação digitalmente com um cadastro simples e rápido.



Disponível no Play Store:
Bancários Taubaté

Quer receber notícias exclusivas pelo WhatsApp?

Envie uma mensagem para o telefone (12) 99177.4205

Precisando de atendimento jurídico?

Agende seu horários pelos telefones :
(12) 3633.5329 e (12) 99177.4205.

O jurídico é formado pelos advogados Adriana, Regina, Benedito e Matheus que atendem nas áreas trabalhista, previdenciário e civil.

Confira as ações no www.bancariotaubate.com.br



/bancarios.taubate



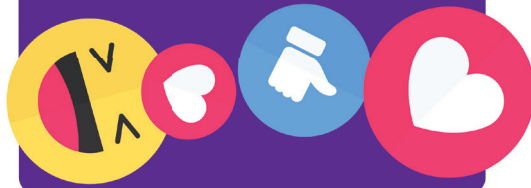
@bancariostaubate



@bancarios_tte



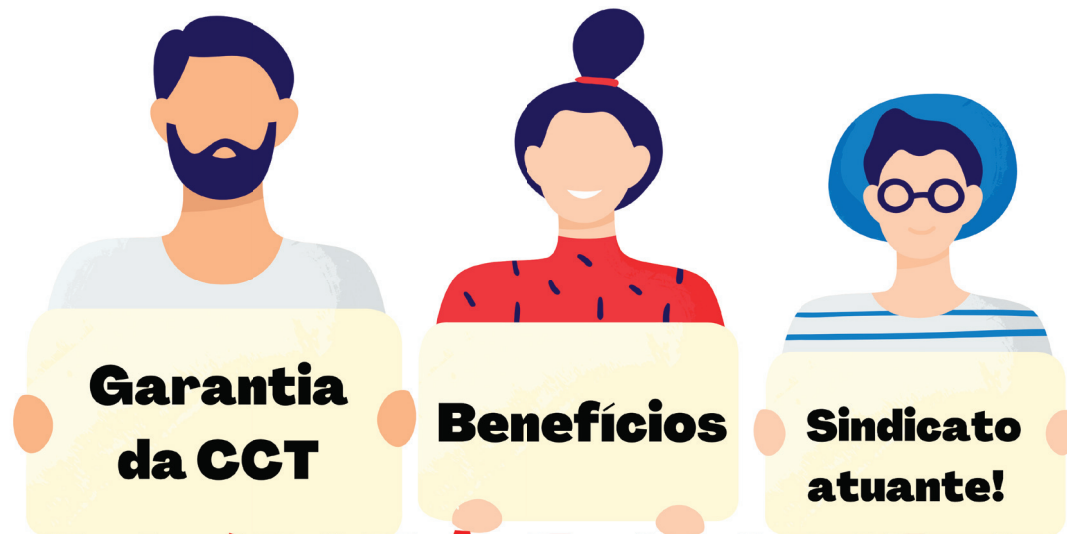
(12) 99177.4205



EDIÇÃO ESPECIAL

INFORMATIVO

Publicação do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região



INVISTA EM QUEM LUTA POR VOCÊ!

Por que filiar-se ao Sindicato? Esse é um questionamento pertinente feito pela categoria na hora de tomar a decisão.

Porém, o trabalhador precisa entender que os "benefícios" recebidos hoje, vêm por meio de acordo coletivo realizado pelo Sindicato que defende esses direitos, mas principalmente sua manutenção.

Sindicalizar é um direito constitucional!

E hoje, mesmo com todos os avanços e inovações tecnológicas é o Sindicato que continua na busca por melhores condições de trabalho e a defesa dos interesses dos trabalhadores.

Exerça seu direito e Sindicalize!

Confira algumas conquistas do Sindicato

1933- Jornada de seis horas de trabalho;

1934- Primeira greve geral da categoria;

1957- Garantia de recebimento de horas extras e da aposentadoria por tempo de serviço;

1961- Conquista do adicional por tempo de serviço (ATS) e os bancários garantiram o 13º salário;

1962- Fim do trabalho aos sábados;

1981- Conquista do auxílio creche;

1982- Unificação da data base de toda categoria em 1 de setembro;

1983- Criação da Central Única dos Trabalhadores com participação da categoria bancária;

1985- Formação do primeiro Comando Nacional. Empregados da CAIXA são reconhecidos como bancários;

1990- Conquista do vale-refeição;

1991- Unificação nacional dos pisos salariais;

1992- Primeira Convenção Coletiva de Trabalho válida para todo país;

1994- Conquista do vale-alimentação;

1995- Primeira categoria a conquistar a **participação nos lucros e resultados (PLR)** em Convenção Coletiva de Trabalho;

1997- Conquista da **complementação salarial para afastados por doença ou acidentes** e a verba de requalificação profissional na demissão;

2000- Inclusão na CCT da cláusula sobre igualdade de oportunidades;

2003- Primeira Campanha Salarial unificada com a **inclusão do BB e CAIXA;**

2004- Greve de 30 dias com aumento acima da inflação;

2006- Pela primeira vez, BB e Caixa assinaram a Convenção Coletiva. Implantação de grupo de trabalho para debater assédio moral; Fundação da CONTRAF-CUT.

2007- Conquista da **13ª cesta-alimentação e o valor adicional à PLR;**

2008- Primeiro censo de diversidade;

2009- Licença Maternidade de 180 dias. Extensão de direitos aos casais

homoafetivos;

2010- Combate ao assédio moral e valorização do piso salarial. Segurança: Obrigatoriedade do registro de BO, transferência em caso de sequestro e atendimento psicológico no pós-assalto.

2011- Valorização do piso salarial e da PLR. Proibição da publicação de ranking de performance no cumprimento de metas. Proibido o transporte de valores por bancários;

2012- Afastados por problemas de saúde passam a ter sua remuneração mantida. Segundo Censo da Diversidade;

2013- Abono-assiduidade. Ampliação no combate ao assédio moral. Não devolução do adiantamento emergencial de salário;

2014- Aumento real acima da inflação, bancos passam a custear exames de CPA-10 E CPA-20. Cláusula específica para combater as metas abusivas;

2015- Mais um ano de aumento salarial acima da inflação, além de **reajuste ainda maior para vale refeição, alimentação e 13ª cesta.** Nova cláusula que trata de reajuste na gestão das instituições para reduzir as causas de adoecimento;

2016 e 2017 –Primeiro acordo válido por dois anos. Garantiu 1% de aumento real para os salários e nas demais verbas. Todos os direitos foram garantidos, incluindo a licença-paternidade de 20 dias;

2018 e 2019 – Acordo de dois anos que manteve todos os direitos da CCT e ainda conquistou reajuste de 5% sobre salários e demais verbas (como PLR, VA E VR), com aumento real de 1,31% em 2018- e garantia de 1% de aumento real em 2019. Novas conquistas, parcelamento do adiantamento das férias e a realização de terceiro Censo da Diversidade.

2020 e 2021- Bancários saem de uma campanha salarial atípica, realizada em meio a uma pandemia, **sem perda de nenhum direito previsto em sua convenção,** com reajustes e abono, e aumento real em 2021.

2022-2023 - Manteve o acordo de dois anos, a **Campanha garantiu reajuste de 10% no VA e VR; de 13% na parcela adicional e de 8% na regra básica da PLR; e de 8% nos salários e demais verbas, além do bônus no VA de R\$ 1 mil.** E para 2023: **reposição da inflação + aumento real de 0.5% nos salários e todas as demais verbas previstas na CCT.** Exemplos: PLR, VA/VR, auxílio-creche/babá, gratificação e auxílio-home office.