

# Jornal AgitaBancário

## CAMPANHA SALARIAL 2016

*Emprego, aumento real de 5%, PLR maior, não à terceirização são algumas das reivindicações da categoria*



A luta dos bancários contra demissões, por mais contratações, aumento real, PLR maior, fim da terceirização e condições de trabalho decentes, este ano vai se somar à mobilização nacional de toda classe trabalhadora contra a retirada de direitos como a reforma da Previdência, que pretende aumentar a idade mínima para aposentadoria de homens e mulheres para 70 anos.

### Mídia da Campanha

A imagem principal da campanha será uma rosa.

“Só a Luta te garante”:  
Este é o slogan da Campanha Salarial 2016, aprovada na Conferência Nacional.



### Caixa e BB

A pauta com reivindicações específicas dos empregados da Caixa também foi entregue no dia 09 de agosto. A dos funcionários do Banco do Brasil foi entregue à direção da instituição no dia 11.

### Lançamento da Campanha



Os Diretores do SEEB Taubaté e Região participaram no dia 09 de agosto, do Lançamento da Campanha Nacional dos Bancários em São Paulo. Durante o evento, foram usadas flores para representar os direitos e a luta histórica dos bancários.

### Principais reivindicações da categoria 2016

- \* Reajuste salarial: 14,78% (incluindo reposição da inflação mais 5% de aumento real);
- \* PLR: 3 salários mais R\$8.317,90;
- \* Piso: R\$3.940,24 (equivalente ao salário mínimo do Dieese em valores de junho último).

- \* Vales alimentação, refeição, 13ª cesta e auxílio-creche/babá no valor de R\$880,00 ao mês para cada (salário mínimo nacional).

- \* Melhores condições de trabalho com o fim das metas abusivas e do assédio moral que adoecem os bancários.

- \* Emprego: fim das demissões, mais contratações, fim da rotatividade e combate às terceirizações diante dos riscos de aprovação do PLC 30/15 no Senado Federal, além da ratificação da Convenção 158 da OIT, que coíbe dispensas imotivadas.

Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS): para todos os bancários.

Auxílio-educação: pagamento para graduação e pós.

- \* Igualdade de oportunidades: fim às discriminações nos salários e na ascensão profissional de mulheres, negros, gays, lésbicas, transsexuais e pessoas com deficiência (PCDs)

**As primeiras rodadas de negociação estão marcadas para os dias 18 e 19/08 e tratarão das reivindicações em geral.**

## Confira o que rola nos bancos

Pág 03

**O** Comando Nacional dos Bancários entregou à Fenaban, no dia 09 de agosto, a pauta de reivindicações da Campanha Nacional 2016. A minuta foi aprovada durante a 18ª Conferência Nacional dos Bancários, entre os dias 29 e 31 de julho, em São Paulo.

### Conferência Regional



Este ano, a Conferência Regional da FETEC 5 aconteceu em Mogi das Cruzes, e teve a participação dos Sindicatos de Taubaté, Mogi das Cruzes e Guarulhos, além da presença dos Representantes da Federação.

### Conferência Estadual

A 18ª Conferência Estadual dos Bancários discutiu os desafios para a Campanha Nacional dos Bancários 2016, a partir de análises sobre perspectivas e cenários.

## Editorial



Bancários (as), Vivemos um grande momento de transformação tecnológica. Segundo a pesquisa da Tecnologia Bancária da Febraban de 2015, o setor financeiro é o que mais investe em Tecnologia da Informação (TI) e está direcionando os clientes e usuários para plataforma mobile.

E como estratégias estão esvaziando as agências e reduzindo o quadro de funcionários, os bancos atingem resultados e lucros altíssimos sobrecarregando e adoecendo os funcionários que permanecem na agência com metas absurdas e sem limites.

Este mês, o Dieese juntamente com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho, divulgou que de janeiro a junho de 2016, os bancos fecharam 6.785 postos de trabalho no país. Concentrando a demissão nas faixas etárias de 30 a 39 anos de idade, registrando um corte de 2.628 postos de trabalho.

O Movimento Sindical cobra dos bancos a responsabilidade social de preservar e gerar novos empregos com qualidade. E a nossa mobilização não para! Durante este segundo semestre vamos intensificar a defesa em prol dos direitos trabalhistas e evitar que ocorra o retrocesso, principalmente na reforma previdenciária e outros projetos que estão no Congresso Nacional, e que pretende enfraquecer as relações de trabalho.

É preciso que a categoria bancária esteja unida para garantir nossos direitos!

### Sérgio Leite

Presidente em exercício do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região

## CONVÊNIO

**Firmamos a parceria com o SEST-SENAT em Taubaté.**

# Conquistas do Sindicato para a categoria bancária

**1990-** Tiquete –refeição;

**1992-** Assinatura da primeira Convenção Coletiva de Trabalho com validade nacional;

**1994-** Vale- Alimentação;

**1995-** Inclusão da PLR em acordo coletivo;

**2003-** Unificação da Campanha Salarial dos bancos públicos e privados;

Trabalhadores de bancos públicos conquistam a PLR, valorização nos pi-

sos e ampliação de direitos;

**2004-** A partir deste ano, bancários começaram a receber aumento real nos salários;

**2006-** Valor Adicional da PLR;

Implementação de grupo de trabalho para debater assédio moral;

**2007-** 13ª cesta-alimentação;

**2009-** Ampliação da licença-maternidade para 180 dias;

**2010-** Criação de canal de denúncia para combate ao assédio moral;

**2012-** Implementação de projeto piloto de segurança bancária;

**2013-** Proibição de envio de torpedos aos celulares dos bancários para cobrança de metas;

**2014 -** Extensão de direitos como o plano de saúde aos casais homoafetivos;

**2015-** Criação de mesas específicas para tratar as causas de adoecimento e afastamento do bancário.

## Ficha de Sindicalização

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_  
Banco: \_\_\_\_\_ Agência: \_\_\_\_\_  
RG: \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_  
Email: \_\_\_\_\_

Autorizo, o desconto em folha de pagamento da minha mensalidade, como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região, CNPJ Nº 72.300.064/0001-19.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Assinatura

Comprovante de Sindicalização

Nome: \_\_\_\_\_

## Momento do Jurídico



(esq.) Dra. Regina, Dr. Matheus e Dr. Benê

### ORIENTAÇÃO JURÍDICA

O Sindicato possui um corpo jurídico próprio, com atuação combativa há mais de 25 anos. Encontra-se com as portas abertas para quaisquer esclarecimentos e orientações jurídicas que necessitem.

### AÇÃO JUDICIAL TRABALHISTA HONORÁRIOS

Bancários sindicalizados que acionem a justiça do trabalho através do Sindicato tem o benefício de pagar apenas o percentual de 10% do eventual valor recebido, ficando isentos de qualquer pagamento ao Sindicato em caso de improcedência dos pedidos, ressalvada as custas judiciais.

Já os bancários não sindicalizados, o percentual é majorado para 20%.

Destaca-se, porém, que em razão do entendimento sedimentado pelo Tribunal Superior do Trabalho através da Súmula 219, o bancário que busca seus direitos perante a Justi-

ça do Trabalho através de seu Sindicato, caso saia vitorioso na ação, poderá obter a condenação da instituição bancária ao pagamento dos honorários ao Sindicato. Nesse caso, o bancário sindicalizado não arcará com nenhum prejuízo, pois os honorários do Sindicato serão pagos diretamente pelo Banco (exceto no caso dos honorários deferidos pela Justiça seja inferior aos 10%, situação em que pagará apenas a diferença de percentual). E, no caso do não sindicalizado, sofrerá a cobrança sobre seu valor apenas na diferença de percentual entre o deferido pela Justiça e os 20%.

# ESTAMOS DE CARA NOVA!

Com a intenção de melhorar a comunicação com a categoria, o Sindicato reformulou o portal de notícias da instituição para melhor atender os bancários (as) no mundo digital. Com atualização diária os bancários podem estar atentos às negociações, acompanhando o trabalho dos dirigentes e o que rola nos bancos em tempo real.

Com designer moderno e arrojado, o novo site entra este mês de agosto no ar com diversas novidades, além da facilidade de acesso ao conteúdo, vídeos, convênios e redes sociais. Para acessar basta colocar [www.bancariotaubate.com.br](http://www.bancariotaubate.com.br), sem o 'S'.



Whatsapp



Na busca de aperfeiçoar o diálogo junto a categoria, o SEEB Taubaté e Região está disponibilizando informações via whatsapp. Basta adicionar o número (12) 99177-4205 para receber as notícias por banco, precisamos da sua confirmação para inserção na lista.

## SE É PÚBLICO, É PARA TODOS



O Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas lançou em junho, a Campanha "Se é Público, é para Todos", com o intuito de envolver os brasileiros no debate sobre a valorização do patrimônio e mostrar que defender o que é público é defender o Brasil.

Representantes da CUT, CTB, In-

tersindical, FUP, Fenae e Contraf-CUT, entidades que integram o Comitê, também manifestaram a disposição dos trabalhadores de comandar uma ampla mobilização para mostrar à sociedade que o bem público é de todos e não de alguns.

Entre os pontos discutidos no encontro estão os projetos de lei que

trazem ameaças a CAIXA e BB e ao setor público de forma geral. Entre eles, o PLS 555, que transformaria as estatais em sociedades anônimas e traria a proibição de que representantes sindicais e/ou políticos participassem de seus conselhos.

O PLP 268, que ameaça representação dos trabalhadores nos fundos de pensão, conquista histórica alcançada na década de 1970, também será discutido, bem como a alteração na lei que garante à Petrobras participação obrigatória na exploração do petróleo da camada do pré-sal. Há outras propostas em tramitação que ameaçam diversos setores da esfera pública e, diante deste quadro preocupante, a campanha torna-se ainda mais importante e necessária.

O que rola nos bancos...

### Bradesco/ HSBC

Durante a passagem da Tocha Olímpica pelo estado de São Paulo, os bancários e dirigentes sindicais protestaram contra o Bradesco que é o patrocinador oficial das Olimpíadas 2016. Com o lucro do primeiro semestre no valor de R\$8,27 bilhões, queremos também que o banco seja o patrocinador oficial do EMPREGO!

### Santander

O Santander divulgou lucro de R\$ 3,466 bi nos primeiros seis meses do ano, e mesmo assim, o banco fechou 1.368 postos de trabalho em 12 meses. Destes, 1.265 empregos foram extintos apenas nos últimos três meses. A Comissão de Organização dos Empregados dos Sindicatos cobram avanços do Banco no Acordo Aditivo e fim das demissões.

### Mercantil do Brasil

A Comissão dos funcionários fechou a minuta de reivindicações específicas, garantindo o pagamento da PLR, após fechamento da Campanha. E sobre a questão do plano de saúde os funcionários optaram pelo Saúde Bradesco.

### ITAÚ

O Conselho Deliberativo da Fundação Itaú-Unibanco aprovou em julho a distribuição do percentual de 11,22% aos participantes do Plano Itaúbanco CD, além das alterações sobre a criação do fundo de administração e judicial. O valor a ser distribuído entre os participantes, que em março somava R\$ 695 milhões, está sendo corrigido, e agora chega a R\$ 721 milhões. O processo de aprovação segue para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), e assim que aprovado, os valores serão creditados nas contas de previdência dos participantes.

**Bancários na Balada**

9ª Edição da festa dos Bancários

CONVITES LIMITADOS

26 de agosto

Confirmar presença até 17/08/2016

# ROUBO DE DIREITOS DOS TRABALHADORES

**Conheça o pacote de maldades que está no Congresso Nacional e arranca todas as maiores conquistas da classe trabalhadora**

Precisamos nos unir, organizar e reagir o mais rápido possível contra esse golpe de Estado que está acontecendo no Brasil, e que afeta diretamente os trabalhadores e seus direitos. Quem considera que o cenário atual está excelente, não imagina o tamanho do pacote de atrocidades que está no Congresso Nacional e que favorece apenas os patrões.

Longe de sermos sensacionalistas, as reformas em curso visam mudar o que for possível, desde as instituições públicas aos direitos individuais. No caso dos direitos sindicais, trabalhistas e previdenciários, os retrocessos anunciados e que tramitam no Congresso representam um retorno ao início do século passado. O Brasil tem que crescer, e para isso, o Estado precisa investir e não reduzir o seu tamanho.

É preciso promover o desenvolvimento econômico com geração de emprego e transferência de renda para a classe trabalhadora e não para uma minoria já privilegiada. Somente assim vamos conseguir solucionar os problemas da Previdência Social.

Conheça abaixo alguns projetos que querem o retrocesso do trabalhador:

## PLC30/2015 – TERCEIRIZAÇÃO

Existem três projetos (PL4302/1998 – PLS87/2010 – PLC 30/2015) tramitando no Congresso cujo objetivo subcontratar sem limites todos os serviços, inclusive os de atividade-fim, além de precarizar as relações de trabalho. Dos três, o PLC 30 é o mais conhecido e está em andamento avançado no Senado.

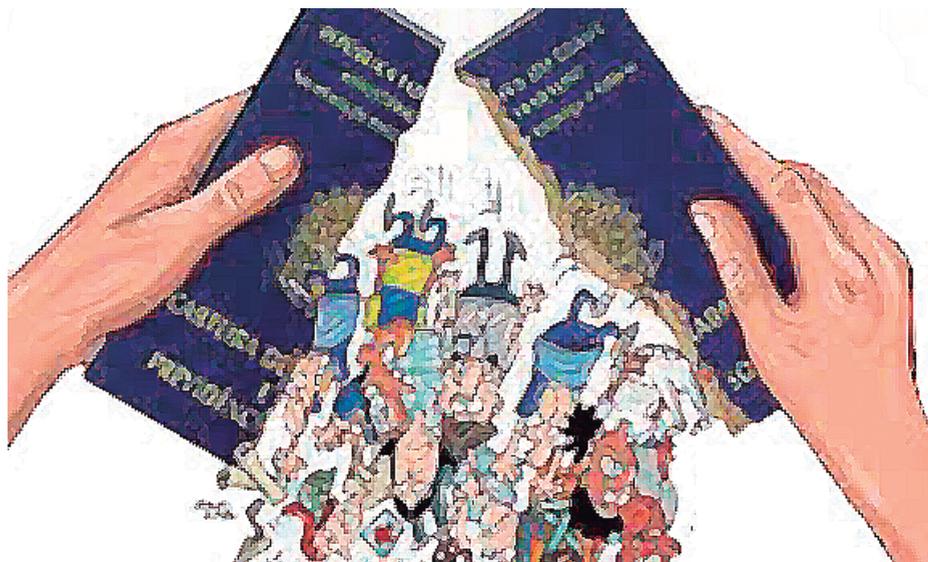
Os parlamentares usam o argumento de querer regulamentar a terceirização no Brasil, mas na verdade, a intenção é usar os funcionários terceirizados para reduzir salários, aumentar a jornada de trabalho, fragilizar a representação sindical e impedir a conquista de mais direitos.

## PL 1875/2015 – SUSPENSÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

O Objetivo deste projeto, que teve início no Senado Federal (PLS 62/2013), é suspender o contrato de trabalho em caso de crise econômica financeira da empresa. Aprovar esse PL nos moldes que se encontra é “favorecer” os empregadores que não paguem os salários dos trabalhadores, não recolham os encargos sociais e, ao mesmo tempo, transfiram toda essa conta para o FAT – Fundo de Amparo ao Trabalhador, comprometendo ainda mais os programas de seguro-desemprego, do abono salarial e a geração de novos postos de trabalho.

## PLP 92/2007 – PRIVATIZAÇÃO

O texto propõe a criação das Fundações Estatais de Direito Privado e coloca nas mãos da iniciativa privada a gestão de áreas que são de responsabilidade do Estado, como cultura, saúde e desporto. Esse projeto representa a privatização dos serviços públicos, possibilitando a transferência de recursos ao setor privado, na contramão do controle social, da qualidade do serviço prestado à população e da valorização dos trabalhadores.



## RELAÇÃO DAS PRINCIPAIS AMEAÇAS AOS DIREITOS TRAMITANDO NO PARLAMENTO

Instituição do Acordo extrajudicial de trabalho permitindo a negociação direta entre empregado e empregador (PL 427/2015 – Câmara);

Regulamentação do trabalho intermitente por dia ou hora (PL 3785/2012 – Câmara);

Impedimento do empregado demitido de reclamar na Justiça do Trabalho (PL 948/2011 – Câmara e PL 7549/2014 – Câmara);

Estabelecimento do Código de Trabalho (PL 1463/2011 – Câmara);

Prevalência das Convenções Coletivas do Trabalho sobre as Instruções Normativas do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE (PL 7341/2014 – Câmara);

Estabelecimento do Simples Trabalhista criando outra categoria de trabalhador com menos direitos (PL 450/2015 – Câmara);

Extinção da multa de 10% por demissão sem justa causa (PLP 51/2007 – Câmara e PLS 550/2015 – Senado);

Livre estimulação das relações trabalhistas entre trabalhador e empregador sem a participação do sindicato (PL 8294/2014 – Câmara);

Estabelecimento da jornada flexível de trabalho (PL 2820/2015 – Câmara e PL 726/2015 – Câmara);

## Expediente

Publicação do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Taubaté e Região / Rua Dr. Silva Barros, 248/ Centro - Taubaté-SP/  
Tel.: (12) 3633-5366 / email: contato@bancariostaubate.com.br / www.bancariostaubate.com.br/

Presidente: Carlos José Ribeiro / Conselho Editorial: José Luiz Ruzzene, Sérgio Leite e Luiz Antônio da Silva

Diretora de Imprensa: Adriana Rozzante / Jornalista: Vanessa Cunha MTB: 67261/SP / Impressão: Rubens Artes Gráficas/ Tiragem: 1.200 exemplares

Com informações da CUT, Contraf-CUT, FEDEC-SP e Sindicato dos Bancários de São Paulo