

Jornal AgitaBancário

BANCÁRIOS ENCERRAM CAMPANHA

A Campanha Nacional 2015 termina sem perdas e com forte mobilização da categoria



Durante todo o período de greve os Diretores realizaram reuniões com os trabalhadores orientando sobre o direito de greve e o cenário político e econômico que vive atualmente o país. “Encerramos uma das greves mais difíceis dos últimos anos, em que cada trabalhador fez seu papel e contribuiu para fortalecimento da categoria, combatendo a perda de direitos e conquistando aumento acima da inflação.”, destaca Casé, Presidente do Sindicato dos Bancários.



Depois de 21 dias de greve enfrentando a intransigência dos banqueiros em negociar com o Comando Nacional, a categoria aprovou em assembleia o reajuste salarial de 10% e 14% nos vales alimentação e refeição. Os bancários não cederam à pressão exercida para redução de salário, se mantendo firmes na luta por um reajuste digno e melhores condições de trabalho.

A assinatura da 24ª Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2015/2016, aconteceu no dia 03 de novembro em São Paulo, onde também foram assinados os acordos aditivos específicos do Banco do Brasil, Caixa, HSBC e Itaú.

COMPENSAÇÃO

Entre 3 de novembro a 15 de dezembro, ocorrerá a compensação das horas paradas. Com a previsão de até uma hora por dia, serão abonados 63% dos dias parados para quem faz jornada de seis horas, e 72% dos dias parados para quem faz oito horas.

Férias agendada antes da greve, não pode ser alterada ou desmarcada para cumprir essa jornada de compensação. Caso ocorra denuncie ao Sindicato. E atenção bancários de seis horas, não existe necessidade de fazer uma hora de almoço no período de compensação (até 15 de dezembro), em caso de dúvida procure o Sindicato.

SAÚDE

Os bancos apresentaram um termo de entendimento a ser assinado entre os seis maiores bancos e o movimento sindical, com mesas específicas para tratar de ajustes na gestão das instituições para a redução das causas de adoecimento e afastamento.

PLR

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é composta de regra básica que corresponde a 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92. Se o montante distribuído entre os bancários for inferior a 5% do lucro líquido do banco em 2015, o valor será aumentado até atingir o percentual ou 2,2 salários do empregado (o que ocorrer primeiro), com teto de R\$ 23.861,00. A parcela adicional corresponde a 2,2% do lucro líquido dividido entre os funcionários, limitado até R\$ 4.043,58. Vale lembrar que os bancários que ganham até R\$ 6.677,55 de PLR estão totalmente isentos do Imposto de Renda. O pagamento do restante será feito até 01 de março de 2016.

*A Diretoria do Sindicato deseja
a todos os bancários (as)
um Feliz Natal e Um Ano Novo
repleto de saúde, paz
e prosperidade.*

Sindicato dos Bancários
e Financeiros de Taubaté e Região

**Confira a
Retrospectiva 2015**

Pág 03

Editorial

Bancários (as),



A nossa categoria é uma das poucas no Brasil que possuem a Convenção Coletiva de trabalho com validade nacional, sabemos que a manutenção das conquistas e aumento acima da inflação é uma vitória frente à crise política e financeira que o país está passando, além disso, o governo criou o pacote fiscal para tentar equilibrar as contas públicas.

E sabemos que quem paga essa conta é o trabalhador, que vê o desemprego crescer e as relações de trabalho piorar. E temos comprovado que no setor bancário não existe crise e os lucros aumentam a cada trimestre. É importante ter unidade e organização na luta dos trabalhadores. A categoria tem se desvirtuado desta busca, o padrão não é bonzinho e todas as conquistas adquiridas foram na base de muita luta, e ano a ano negociamos para serem mantidas. Com o individualismo não chegaremos a lugar nenhum, e os banqueiros estão se mantendo intransigentes e é preciso ter essa consciência.

Não podemos esquecer o PLC 30/15 (antigo PL 4330) que continua em trâmite no Senado Federal, esse projeto traz a supressão de direitos trabalhistas abrindo portas para terceirização com possibilidade de quarteirização de mão de obra. O principal interesse dos empresários e banqueiros são os lucros e a economia na folha de pagamento, sem direitos, salários menores e jornada maior.

A luta continua em 2016, toda ação realizada pelo Sindicato promove o direito de conquistas. O consumo é elemento fundamental para a economia brasileira retomar um patamar mais forte de crescimento com a PLR e salários com reajustes.

Desejamos a todos os bancários (as) que a celebração do nascimento de Cristo signifique a renovação em nossas vidas, com disposição de mudanças ao novo ano que se aproxima.

Carlinhos Casé

Presidente do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região

Banco do Brasil

Com o envolvimento de diversos segmentos do banco foi possível garantir, além do repasse dos índices de reajuste propostos pela Fenaban, avanços no acordo aditivo.

Dentre os avanços está a instituição de grupos de trabalho (GTs) para debater ascensão profissional, prevenção de conflitos, resultados do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e saúde no trabalho.

Está garantida a manutenção do formato do pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que corresponde à distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os trabalhadores, somado aos módulos bônus e Fenaban.

O novo aditivo também prevê oferta de 4 mil bolsas de estudos de graduação a não graduados; não exigência da trava de relacionamento (365 dias) para nomeação; aumento de 20% no auxílio-creche dependentes

com deficiência; oportunidade na ascensão profissional aos funcionários de Plataforma de Suporte Operacional (PSO), e instalação de mais equipamentos de segurança nas agências.

ARTES: SEEB SP

BENEFÍCIOS AOS INCORPORADOS

Estender aos funcionários egressos de bancos incorporados (optantes pelo regulamento de pessoal) benefícios do PAS: perícia odontológica, deslocamento para tratamento de saúde, doação ou transplantes e remoção por táxi-aéreo. Além disso, a Lapef – Licença para Acompanhar Pessoa Enferma da Família.

ATENDENTES DO SAC E CABB

Retorna ao acordo coletivo a cláusula que garante aos funcionários que exercem função de atendente (SAC e CABB) o prazo de carência de apenas um ano para concorrência à remoção e nomeação via TAO (Talentos e Oportunidades). O banco assumiu compromisso de estender aos atendentes o subsídio de cursos para CPA - 10.

COMPENSAÇÃO DE HORAS NEGATIVAS

O saldo de horas negativas não trabalhado, correspondente ou superior a uma jornada de trabalho, poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos.

Caixa Federal

Os empregados da Caixa Federal deram sua demonstração de força, contribuindo para uma Campanha Nacional vitoriosa, além de garantirem conquistas no acordo aditivo.

Uma importante vitória é a suspensão da implantação da terceira fase

do Plano GDP (Gestão de Desempenho de Pessoas), reivindicado há tempos pelo movimento sindical, em virtude da imposição de metas individuais, além das ameaças a conquistas históricas dos empregados.

A partir de agora, as mulheres não são mais obrigadas a cumprirem intervalo de 15 minutos antes de começar jornada extraordinária. Também haverá oferta de até 300 bolsas para graduação, até 500 para pós e até 800 para idiomas.

No próximo ano, todos os empregados ativos em 31 de dezembro de 2016 e com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2016 poderão prestar avaliação para promoção por mérito em 2017.

Não haverá desconto dos dias parados e até 72% dos dias de greve serão anistiados. Além disso, a Caixa revogará o corte do ponto dos bancários que participaram do Dia Nacional de Luta contra o PL da Terceirização, em 29 de maio último.

ARTES: SEEB SP

PLR E PLR SOCIAL

A PLR será composta da regra básica da Fenaban – 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92, mais adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre os empregados até o limite individual de R\$ 4.043,58 – e da PLR Social, que corresponde a 4% do lucro líquido distribuído entre os bancários (veja simulação no quadro).

A Caixa garante, no mínimo, uma Remuneração Base a todos os empregados, e antecipará 60% do total da PLR, que será paga em até 10 dias após a assinatura do acordo.

PLANO ODONTOLÓGICO

A Caixa solucionará até 31 de dezembro a suspensão do adiantamento odontológico para quitar intervenções não cobertas pelo Saúde Caixa.

SUSPENSÃO DO GDP

Será suspensa a implantação da terceira fase do plano Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP) e esse tema será discutido em grupo de trabalho.

AUSÊNCIAS PERMITIDAS

Será fracionado em horas o tempo para levar pai, mãe, filho ou enteado menor de 18 anos ao médico. Antes o empregado tinha até dois dias por ano. Agora terá 12 ou 16 horas conforme jornada de seis ou oito horas respectivamente

RETROSPECTIVA 2015



CONFERÊNCIA REGIONAL

Aconteceu em Pindamonhangaba, no dia 18 de julho. Estiveram presentes 111 delegados e 9 convidados.



CONFERÊNCIA ESTADUAL

A 17ª Conferência Estadual, realizada pela FETEC-CUT/SP, aconteceu no dia 25 julho, em São Paulo.



CONFERÊNCIA NACIONAL

A pauta de reivindicações da Campanha Nacional, foram definidas nos dias 31 de julho a 2 de agosto em São Paulo.

O que rola nos bancos...

Bradesco



O Sindicato durante a greve repudiou a postura assediadora da gerência do Bradesco, após inibir funcionários de aderirem ao movimento grevista. Vamos ficar de olho!

HSBC

Como o banco está saindo do Brasil, e com o lucro em baixa, a coordenação do Comando Nacional dos Bancários garantiu em negociação o pagamento de R\$ 3 mil a título de gratificação. O valor será pago a todos os níveis entre 13 e 24, exceto os de gestão, juntamente com a primeira parcela da PLR.

ITAÚ

Os bancários do Itaú conquistaram na campanha deste ano PCR Participação Complementar de Resultado) de R\$ 2.285, que veio junto com a primeira parcela da PLR. Caso o retorno sobre o patrimônio líquido (ROE) do banco seja maior que 23%, o PCR subirá para R\$ 2.395. Em 2016 o valor será alterado conforme o índice de reajuste salarial da categoria.

Banco Mercantil do Brasil

Diferente dos anos anteriores, o Banco Mercantil do Brasil garantiu nesta campanha salarial o pagamento do Programa Próprio de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Isto garante que os trabalhadores não passarão pela mesma situação de 2014, quando o Mercantil teve prejuízo de R\$ 167,4 milhões e os funcionários ficaram sem PLR.

Santander

Durante a greve, os Diretores do Sindicato se reuniram com o Superintendente Regional Marcelo Silva e a coordenadora Ana Santilli, para conversar sobre denúncias de assédio que estão ocorrendo nas agências da base e a demissão em período de greve. Estamos acompanhando o caso.

LANÇAMENTO DA CAMPANHA #EXPLORAÇÃO NÃO TEM PERDÃO

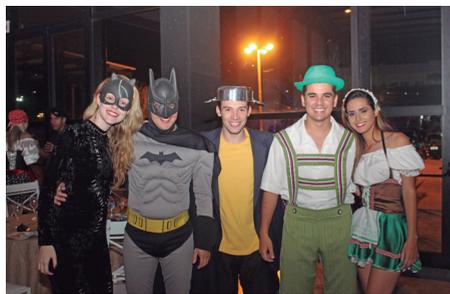


CONTRA A TERCEIRIZAÇÃO

A Luta do Sindicato e das Centrais foi intensa este ano, depois que o PLC 30/15 (antigo PL 4330) voltou em pauta, foram vários atos pelo Brasil informando os prejuízos que este projeto traz. O PLC continua em andamento no Senado, estamos acompanhando.



RETROSPECTIVA 2015



FESTA DOS BANCÁRIOS

GREVE

A participação dos Diretores e Bancários na greve foi fundamental para fechamento da Campanha 2015.



DIA DO BANCÁRIO

Este ano os homenageados pelo Dia do Bancário na Câmara de Taubaté foram os aposentados Alemão e Ruy, e o Diretor Luizão.



CONQUISTAS DA CATEGORIA INJETARÁ MAIS DE R\$ 11 BI NA ECONOMIA

Quando os trabalhadores lutam por aumento salarial, estão também lutando pelo fortalecimento da economia nacional. Reajuste maior significa mais dinheiro girando no comércio, no setor de serviços, aquecendo o mercado.

Assim, o índice conquistado pelos mais de 512 mil bancários do país

de 10% para salários, piso, PLR, e 14% nos vales refeição, alimentação e 13ª cesta significarão incremento anual de cerca de R\$ 11,2 bilhões na economia, de acordo com projeção feita pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese).

10º Congresso da FETEC elegerá nova direção para Triênio 2015-2018

Entre os dias 27 a 29 de novembro, acontecerá o 10º Congresso da FETEC-CUT/SP que elegerá os dirigentes para uma nova gestão. Representando o Sindicato dos Bancários, foram eleitos por assembleia os diretores Conceição Perrenoud, Patrícia Brascher, Islaine Pereira, Vítor Moraes, Rogério Marques e Valdir Machado.



Expediente

Publicação do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Taubaté e Região / Rua Dr. Silva Barros, 248/ Centro - Taubaté-SP/

Tel.: (12) 3633-5366 / email: contato@bancariostaubate.com.br / www.bancariostaubate.com.br/

Presidente: Carlos José Ribeiro / Conselho Editorial: José Luiz Ruzzene, Sérgio Leite e Luiz Antônio da Silva

Diretora de Imprensa: Adriana Rozzante / Jornalista: Vanessa Cunha MTB: 67261/SP / Impressão: Rubens Artes Gráficas/ Tiragem: 1.200 exemplares

Com informações da CUT, Contraf-CUT, FETEC-SP, Sindicato de São Paulo