



# Jornal Agita Bancário

## Bancários fortalecem luta

*Contra a retirada de direitos, trabalhadores participam do Dia Nacional de Paralisação*

Os Bancários de Taubaté e Região participaram no dia 29 de maio do Dia Nacional de Paralisação contra o PL 4330 e qualquer retirada de direitos, além da defesa da democracia e pelo fim do fator previdenciário. Juntamente participaram os companheiros da Subseção da CUT, do Sindicato dos Engenheiros, Comércio, Senalba e Metalúrgicos.

A mobilização saiu da Praça Santa Teresinha sentido a Praça Dom Epaminondas e encerrando o movimento na Rodoviária Velha de Taubaté, onde os companheiros comentaram sobre a realidade dos trabalhadores em cada setor. “A intenção do Dia Nacional de Luta foi conscientizar a população da injustiça que todos nós trabalhadores iremos sofrer, caso seja aprovado a terceirização no texto atual.”, explica Casé Presidente do Sindicato dos Bancários.

No dia 29 de junho, às 10h, na Assembleia Legislativa de São Paulo será realizado uma audiência pública sobre Terceirização com o Senador Paulo Paim.



Vote na pesquisa do Senado.  
Acesse: <http://goo.gl/QHvwPR>



Mobilização chama atenção da população para os prejuízos que este projeto pode trazer

### Piso dos bancários no Brasil continua desfalcado em relação a outros países

Os resultados apresentados pelos cinco maiores bancos mostra que não existe cenário ruim para o setor financeiro, independentemente da conjuntura econômica. Mesmo assim os bancos privados continuam reduzindo postos de trabalho, e os públicos, apenas a CEF continua com a geração de emprego.

O piso dos bancários brasileiros é mais baixo que o praticado pelos bancos da Argentina e Uruguai, segundo pesquisa feita pela Subseção do Dieese da Contraf-CUT. O salário de ingresso nos bancos no Brasil é equivalente a US\$ 735, mais baixo que o dos uruguaios (US\$ 1.039) e quase metade do recebido pelos argentinos (US\$ 1.432). A comparação do valor por hora trabalhada também é bastante desfavorável para os bancários do país.

Essa desvalorização do piso é um passo na diminuição da concentração de renda no Brasil, que está na sétima posição da economia mundial, mas ocupa a vergonhosa décima posição entre os países mais

desiguais do planeta, sendo que o sistema financeiro nacional contribui ativamente para essa situação. Nas Campanhas salariais cobramos a valorização do piso e aumento real (acima da inflação), já que a rentabilidade segue elevada nas grandes instituições, mantendo o setor financeiro entre os mais rentáveis da economia nacional e mundial.

(Fonte: Contraf-CUT e Dieese)

**Fator Previdenciário pode melhorar as aposentadorias**

Pág 02

**O que rola nos bancos...**

Pág 03

**Mais informações sobre a categoria no [www.bancariostaubate.com.br](http://www.bancariostaubate.com.br)**

## Editorial

Bancários,  
Iniciamos a Campanha salarial 2015, com os diretores visitando as agências com a pesquisa para saber quais as reivindicações da categoria para este ano, e saber a opinião sobre os temas: Democratização da Mídia e a Reforma Política que coloca fim ao financiamento das empresas para as Campanhas Eleitorais.



E vamos trabalhar para que esse ano consigamos ter aumento real (acima da inflação) como em outros anos, os Bancos Bradesco, Itaú, Santander, BB e Caixa juntos faturaram R\$ 16 bilhões no primeiro trimestre de 2015, em contrapartida registraram redução de vagas de emprego. Isso não é justificável frente a esses resultados.

Como também estamos preocupados com o HSBC, depois de anunciar que pretende vender sua operação brasileira, a Confederação, as federações e os sindicatos estarão ao lado dos trabalhadores durante todo esse processo, cobrando do banco um canal permanente de negociação para que não haja demissões.

### Carlinhos Casé

Presidente do Sindicato dos Bancários de Taubaté e Região

## Calendário das Atividades



### Julho:

**01 a 18** – Conferências Regionais da FETEC-SP;  
**25** - Conferência Estadual;  
**31** - Conferência Nacional dos Bancários em São Paulo (Abertura);

### Agosto:

**01 e 02** – Conferência Nacional dos Bancários em São Paulo;  
**06**- Assembleias de Aprovação da Minuta;

## Atuação do Jurídico reintegra bancário da CEF

O Jurídico do Sindicato dos Bancários mais uma vez mostrou a sua competência e preocupação com a categoria. Em 2009, o Bancário Rafael Rodrigues foi admitido através de Concurso Público em 06 de abril para a vaga de deficiente físico, e antes de completar o período de experiência a CEF rescindiu o contrato de trabalho sob o argumento de que ele era um funcionário sem condições de trabalho.

Diante da discriminação, o Sindicato dos Bancários entrou com a ação solicitando a Reintegração ao quadro de funcionários, na Vara do Trabalho de Pindamonhangaba (Processo nº 0238900-34.2009.5.15.0059) e após anos de espera o Tribunal Superior do Trabalho-TST manteve a decisão de primeira Instância, determinando a REINTEGRAÇÃO, face a conduta discriminatória da CEF que afrontou a



(esq.) Presidente Casé, Drª Regina, Bancário Rafael, Drª Bene e Diretor Humberto

dignidade da pessoa humana (Lei 9.029 de 13.04.1995), repercutindo negativamente em sua autoestima e abalo moral injustificado, e fixou ainda indenização por dano moral em favor do bancário.

## Proposta apresentada pela Dilma piora a atual regra de aposentadoria

As Centrais e Sindicatos reivindicavam para que a Presidenta não vetasse o projeto do fator previdenciário que foi aprovado pelo Congresso, pois criaria justiça para os futuros aposentados. No dia 17 de junho foi anunciado o veto da presidenta Dilma Rousseff à lei de conversão da Medida Provisória 664, que permitia substituir o fator previdenciário do cálculo das aposentadorias.

No lugar será editado uma Medida Provisória que assegura a fórmula 85/95, mas ao mesmo tempo, com a progressão, em 2022 a soma chegará a 90 anos (considerando tempo de contribuição mais idade) para mulher e 100 para homens. O Movimento Sindical agora começa outra batalha na negociação das regras de progressividade para o tempo de aposentadoria. Um exemplo é um trabalhador homem que comece a trabalhar com 20 anos de idade vai chegar a se aposentar com 70 anos (considerando tempo de contribuição mais idade).

Atualmente, o fator previdenciário criado pelo governo FHC (PSDB), em

1998, reduz o valor do benefício de quem se aposenta por tempo de contribuição antes de atingir 65 anos (nos casos de homens) ou 60 (mulheres), podendo não se aposentar com o ganho integral, por causa da chamada “tábua de expectativa de vida”.

A soma de tempo de contribuição e idade, de 85 anos para mulher e 95 anos para homem, para benefício integral vale até 2017. Depois, vai subindo até chegar em 90 anos para mulheres e 100 para homens.

Arte:Linton Publico/ Seeb SP

ANO DE VIGÊNCIA	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO + IDADE	MULHER	HOMEM
2015 E 2016		85	95
2017 E 2018		86	96
2019		87	97
2020		88	98
2021		89	99
2022 EM DIANTE		90	100

# O que rola nos bancos...

## ITAÚ

Funcionário do Itaú diz que se aprovar terceirização, no banco isso não vai acontecer! Sabe de nada inocente! Vice-presidente do Itaú é a favor da terceirização, no dia 4 de maio, durante a festa de 15 anos do jornal Valor, a vice-presidente do Itaú, Cláudia Politanski, declarou apoio a liberação irrestrita da terceirização.

## Banco do Brasil

O Banco do Brasil viu seu lucro líquido aumentar 117,3% (R\$ 5,818 bilhões) no primeiro trimestre de 2015 em comparação com o mesmo período do ano passado. O resultado está em linha com os balanços de Itaú, Bradesco e Santander, que, apesar da crise, têm divulgado altos lucros.

## Bradesco

O Bradesco é o segundo maior banco privado do Brasil e mesmo arrecadando R\$ 5,7 bilhões no primeiro trimestre de 2015, aumentou as taxas e descartou funcionários, além de expor bancários ao barrar usuários nas portas das agências e orientar que contas sejam pagas em lotéricas e correspondentes.

## Santander

O Santander Shopping em Taubaté continua com falta de funcionários, aguardamos reunião com a diretoria regional para tratar esse assunto. Já a agência Santander (antigo Sudameris) estava soldando os caixas eletrônicos em pleno horário de atendimento enchendo a local de fumaça, tivemos que interceder fechando a agência neste dia! Fumaça de cigarro não pode, mas de solda também não!

## CAIXA

Em visita na CEF em Tremembé, os diretores constataram que a agência ficou três dias sem água no prédio. Funcionários e clientes não podiam usar o banheiro e nem tomar água. Com lucro líquido de R\$ 1,5 bilhão no primeiro trimestre de 2015 é inadmissível essa postura do banco.

## HSBC

O HSBC depois de anunciar que pretende vender sua operação brasileira, o Sindicato esta lutando para que não haja demissões e estamos pressionando o banco, governo e até possíveis compradores para que os empregos sejam mantidos. O banco informou que a decisão de sair do Brasil não tem a ver com resultado e sim com estratégia global da empresa no mundo.

## Banco Mercantil do Brasil

O Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte em abril compareceu na Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para participar da mediação que discutiu com o Mercantil do Brasil a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do banco. Segundo ata da reunião disponibilizada pelo MTE, os representantes do banco entregaram o documento oficial com a proposta para a PLR 2015. Nela fica garantida o pagamento de um valor mínimo, independentemente do alcance de lucro ou das metas que forem formalmente pré-estabelecidas.

## Assédio Moral é Crime! Denuncie!

O Sindicato tem recebido denúncias sobre Assédio Moral, é importante que os trabalhadores conheçam seus direitos, para o combate desta prática criminosa. Convoquamos os bancários a se unirem em seu local de trabalho, para o combate a este mal que gera ao ambiente dor e adoecimento a vida laboral.



de São Paulo pela Lei 12.250/06, que veda o assédio moral no âmbito da administração pública estadual direta, indireta e fundações públicas, que pode ser aplicada por analogia a iniciativa privada, conforme juristas.

### Chicote de Ouro

Lembramos que o bancário deve reagir a tais práticas, não permanecer em silêncio e não assumir a postura de cúmplice. Para combatermos efetivamente o Assédio Moral, são necessárias uma série de ações entre elas provas e testemunhas. Lutar pela dignidade no local de trabalho é dever de todos.

É importante destacar que o trabalhador não pode abrir mão de um vasto ordenamento jurídico existente para o combate ao Assédio Moral que é considerado crime no Estado

O Chicote de Ouro foi criado para que os bancários denunciem as práticas de assédio moral que sofrem dos bancos. Esse canal tem total segurança e sigilo do denunciante, fortalecendo assim o trabalho do Sindicato na luta por melhores condições de trabalho para a categoria. Denuncie! Juntos somos mais fortes!

Faça a denuncia no <http://goo.gl/D2hrFL>

## Trabalhadores de bancos privados definem pauta específica



Reunião dos Diretores do Itaú

Uma pauta unificada para todo Brasil. Esse foi o ponto em comum dos quatro encontros nacionais dos funcionários de bancos privados, no dia 26 de maio em São Paulo.

Os trabalhadores do Bradesco, iniciaram o trabalho com uma análise dos resultados do banco, a partir de uma apresentação do Dieese, fizeram também uma análise da estrutura da holding Bradesco. O encontro ainda traçou estratégias de organização para construção do ramo, além de planejar a atuação da Comissão de Empregados (COE) nos próximos anos.

Os bancários do Santander fizeram uma análise do balanço do ban-

co em cima dos dados apresentados pelo Dieese. A categoria mostra uma unidade nacional, para assim o movimento ganhar mais força.

Os funcionários do Itaú definiram questões centrais para este ano, como os nomes da Comissão de Organização dos Empregados (COE) e pontos de contatos nas federações, a periodicidade de reuniões e um alinhamento de conteúdo para os materiais de comunicação da campanha.

Como já estava previsto, o encontro do HSBC discutiu o anúncio feito pelo banco inglês de que analisa a venda de seus ativos financeiros no Brasil. (Fonte: Contraf-CUT)

# Seja Sindicalizado! Unidos somos mais fortes!

A campanha de sindicalização vem com o objetivo de assegurar o reconhecimento do trabalho desenvolvido pelos bancários. Sindicalizar-se vai além do desconto mensal, é importante termos claro que é através da luta coletiva e do Sindicato, que garantimos nossos direitos e avançamos em nossas conquistas. Não se trata apenas de sustentar financeiramente a entidade, mas de fazer parte e somar na luta dos bancários.

Atualmente a vida do trabalhador

apresenta-se fragilizada na empresa em alguns aspectos, por isso se faz necessária a união da categoria e o Sindicato para garantir os direitos e assegurar as conquistas da Convenção Coletiva de Trabalho.

O Sindicato é um instrumento de combate à desigualdade e de fortalecimento dos trabalhadores como de superação de uma realidade encontrada em muitos setores. Em todas as lutas relevantes do país com resultados concretos, houve a participação dos sindicatos.

## Importância da Sindicalização

- \* Apesar de não ser obrigatória, a sindicalização é um direito do Bancário e um verdadeiro exercício de cidadania;
- \* Os sindicatos são os legítimos representantes dos trabalhadores junto aos empregadores;
- \* Sindicalizar-se significa participar de ações que valorizam o ofício de cada trabalhador;
- \* É participar da luta para manter direitos já conquistados e para ampliá-los;
- \* Os sindicatos organizam, representam e defendem os interesses dos bancários;
- \* Lutam por direitos sociais, participando e influenciando nas decisões e processos políticos para uma melhor distribuição de riqueza, com garantia de dignidade ao trabalhador, inclusive na aposentadoria;

## Conquistas do Sindicato para a categoria bancária

**1990-** Tiquete —refeição;

**1992-** Assinatura da primeira Convenção Coletiva de Trabalho com validade nacional;

**1994-** Vale- Alimentação;

**1995-** Inclusão da PLR em acordo coletivo;

**2003-** Unificação da Campanha Salarial dos bancos públicos e privados; Trabalhadores de bancos públicos conquistam a PLR, valorização nos pisos e ampliação de direitos;

**2004-** A partir deste ano, bancários começaram a receber aumento real nos salários;

**2006-** Valor Adicional da PLR;

Implementação de grupo de trabalho para debater assédio moral;

**2007-** 13ª cesta-alimentação;

**2009-** Ampliação da licença-maternidade para 180 dias;

**2010-** Criação de canal de denúncia para combate ao assédio moral;

**2012-** Implementação de projeto piloto de segurança bancária;

**2013-** Proibição de envio de torpedos aos celulares dos bancários para cobrança de metas;

**2014 -** Extensão de direitos como o plano de saúde aos casais homoafetivos;

## Ficha de Sindicalização

Nome: \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_

Banco: \_\_\_\_\_ Agência: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Autorizo, o desconto em folha de pagamento da minha mensalidade, como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Taubaté e Região, CNPJ Nº 72.300.064/0001-19.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Assinatura

Comprovante de Sindicalização

Nome: \_\_\_\_\_

**Sindicato dos Bancários e Financieiros de Taubaté e Região**

## Expediente

Publicação do Sindicato dos Bancários e Financieiros de Taubaté e Região / Rua Dr. Silva Barros, 248/ Centro - Taubaté-SP/

Tel.: (12) 3633-5366 3621-9751 / email: contato@bancariostaubate.com.br / www.bancariostaubate.com.br/

Presidente: Carlos José Ribeiro / Conselho Editorial: José Luiz Ruzzene, Sérgio Leite e Luiz Antônio da Silva

Diretora de Imprensa: Adriana Rozzante / Jornalista: Vanessa Cunha MTB: 67261/SP / Impressão: Rubens Artes Gráficas/ Tiragem: 1.200 exemplares

Com informações da CUT, Contraf-CUT, FETEC-SP, Sindicato de São Paulo